

Na osnovu odredbi člana 4. Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine ZDK“ broj: 8/19), Pravilnika o postupku prijema radnika u radni odnos u JP Vodokom d.o.o. Kakanj (broj: 5401-2/19 i 8374-5/19) i Odluke Uprave preduzeća o raspisivanju konkursa za prijem radnika u radni odnos na određeno radno vrijeme (broj: 1742-5/22 od 02.02.2022. godine), Javno preduzeće Vodokom d.o.o. Kakanj raspisuje:

### JAVNI OGLAS za prijem radnika u radni odnos na određeno vrijeme

Objavljuje se oglas za prijem radnika u radni odnos na određeno vrijeme u JP Vodokom d.o.o. Kakanj za sljedeća radna mjesta:

- **Pomoćni radnik za jednostavne poslove** u Odjeljenju ljetnog i zimskog održavanja javnih površina, 2 izvršioca na period od 12 mjeseci, predviđena je isplata plaće radnicima u skladu sa Uredbom o metodologiji izračuna i usklađivanja najniže plaće u Federaciji BiH koja prema istoj za 2022. godinu iznosi 543,00 KM.
- **Radnik na održavanju čistoće** u Odjeljenju za upravljanje i održavanje zajedničkih dijelova i uređaja zgrada, 3 izvršioca na period od 11 mjeseci, predviđena je isplata plaće radnicima u skladu sa Uredbom o metodologiji izračuna i usklađivanja najniže plaće u Federaciji BiH koja prema istoj za 2022. godinu iznosi 543,00 KM.

**Pomoćni radnik za jednostavne poslove** u Odjeljenju ljetnog i zimskog održavanja javnih površina obavlja poslove metanja i pranja javnih površina, sakupljanja otpada na javnim površinama, čišćenje snijega i leda, košenje trave, okopavanja cvijeća i ukrasnog bilja kao i druge poslove koje mu odredi nadređeni.

**Radnik na održavanju čistoće** će obavljati poslove čišćenja stubišta i zajedničkih dijelova zgrada i druge poslove unutrašnjeg i vanjskog čišćenja objekata za potrebe obavljanja djelatnosti upravljanja i održavanja zgrada. Za radno mjesto za koje se raspisuje javni oglas nije potreban probni rad.

Kandidati koji se prijavljuju na oglas dužni su tačno navesti na koju poziciju se prijavljuju.

Kandidati koji se prijavljuju na radna mjesta treba da ispunjavaju uslove utvrđene sistematizacijom radnih mjesta preduzeća i da dostave sljedeću dokumentaciju:

1. potpisanu pismenu prijavu na javni oglas,
2. potpisanu biografiju sa adresom stanovanja i brojem telefona,
3. svjedočanstvo o završenoj školi (nije obavezno ali se može dostaviti ako isto kandidat posjeduje),
4. uvjerenje o prebivalištu iz evidencije prebivališta koja se vodi kod nadležnog organa (original ne stariji od 30 dana ili ovjerena fotokopija originala koji nije stariji od 30 dana),
5. izvod iz matične knjige rođenih (original ili ovjerena fotokopija),
6. uvjerenje o državljanstvu – (original ne stariji od 30 dana ili ovjerena fotokopija originala koji nije stariji od 30 dana),
7. dokaz o radnom stažu ako je ranije radio, fotokopija radne knjižice ili potvrda iz PIO-a ili Porezne uprave.

Ispunjavanje uslova utvrđenih ovim oglasom računa se sa danom isteka roka za predaju prijave. Neblagovremene, neuredne i nepotpune prijave, te prijave koje su kandidati pismeno povukli kao i prijave uz koje su priložene neovjerene fotokopije dokumenata, neće se uzeti u razmatranje.

Kandidati koji budu ispunjavali uslove javnog oglasa bit će pozvani na intervju. O datumu, mjestu i vremenu održavanja intervjua bit će telefonski obavješteni. Kandidati koji ne pristupe intervjuu smatra se da su odustali od prijave i njihova prijava se neće dalje razmatrati u konkursnoj proceduri.

Postupak izbora radnika provodi Komisija za izbor kandidata u skladu sa Uredbom o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru Zeničko-dobojskog kantona i Pravilnika o postupku prijema radnika u radni odnos u JP Vodokom d.o.o. Kakanj.

Komisija će sačiniti listu uspješnih kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova a na osnovu bodovanja kako slijedi:

- a) bodovanje radnog iskustva kandidata
  - kandidati koji imaju do 10 godina radnog staža dobijaju 2 boda,
  - kandidati koji imaju od 10 do 20 godina radnog staža dobijaju 4 boda,
  - kandidati koji imaju preko 20 godina radnog staža dobijaju 6 bodova.
- b) članovi komisije nakon intervjua vrednuju opći dojam kandidata (komunikacijske vještine, poznavanje posla, itd.) i to na način da kandidata boduju pojedinačno od 1 do 7 bodova.

Konačan izvještaj Komisije će sadržavati jedinstvenu listu uspješnih kandidata koja će se dostaviti direktoru preduzeća

Svi prijavljeni kandidati će pismenim putem biti obavješteni o rezultatima javnog oglasa, a dokumenti priloženi uz prijavu na oglas se neće vraćati.

Izabrani kandidati su obavezni u roku od 15 dana od dana zaprimanja obavještenja o njihovom izboru kao najboljih kandidata, dostaviti ljekarsko uvjerenje.

Oglas se objavljuje u dnevnim novinama Oslobođenje, web stranici JP VODOKOM d.o.o. Kakanj, web stranici osnivača- Općine Kakanj i web stranici Zavoda za zapošljavanje ZDK biro rada kakanj i ostaje otvoren 8 dana računajući od dana 03.02.2022. godine i ostaje otvoren do 11.02.2022. godine.

Prijave sa nazivom radnog mjesta na koje se kandidat prijavljuje i traženom dokumentacijom dostavljaju se na protokol preduzeća ili poštom na adresu Javno preduzeće Vodokom d.o.o. Kakanj, Ulica Alije Izetbegovića 117/1, 72240 Kakanj.

Za sve dodatne informacije kandidati mogu nazvati na broj: 032/465-928.

**Na koverti u kojoj se dostavlja prijava obavezno napisati**

**„NE OTVARAJ-PRIJAVA NA JAVNI OGLAS“**

